

Приложение к письму

От 26.01.2016 № 01/1-13/398

На № 08-15/0513 от 29.01.2016

Доклад

Министерства национальной политики Удмуртской Республики

об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2015 год

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	1
	в том числе:	
1.1.	плановых	1
1.2.	внеплановых	-
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций:	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: БУ УР «Дом Дружбы народов»	1
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	-
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	7
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	0
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	0
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	0
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	0
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0
3.9.	проведения аттестации работников	2
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	5

3.11.	по другим вопросам	0
4.	Количество устраненных нарушений	7
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	0

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2015 год.

В соответствии с частью 5 статьи 4 Закона Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и в целях предупреждения, выявления и пресечения нарушений трудового законодательства в подведомственных организациях, а также принятия мер по пресечению и (или) устранению последствий выявленных нарушений приказом Министерства национальной политики Удмуртской Республики (далее – министерство) от 12 декабря 2014 года № 02-03/55 был утверждён План проведения проверок подведомственных организаций на 2015 год и размещён на официальном сайте министерства (<http://www.minnac.ru/minnac/info/14328.html>).

В соответствии с утверждённым планом в декабре 2015 года проведена выездная проверка Бюджетного учреждения Удмуртской Республики «Дом Дружбы народов» (далее - БУ УР «Дом Дружбы народов»). При проведении проверки в качестве эксперта присутствовала Алабужева Мария Сергеевна, ведущий специалист-эксперт отдела охраны труда Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики.

В ходе выездной проверки были изучены:

- локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения;
- документы об установлении системы оплаты труда и применения систем нормирования труда, предоставлении гарантий и компенсаций работникам учреждения.
- документы о проведении аттестации работников (график проведения аттестации работников учреждения, состав аттестационной комиссии; приказы о проведении аттестации, о графике аттестации, реализация результатов аттестации работников учреждения).
- личные дела, трудовые книжки сотрудников учреждения.
- документы по обеспечению безопасных условий и охране труда:
- приказ о создании службы охраны труда; положение о службе охраны труда; наличие кабинета охраны труда (уголка по охране труда);
- планы работы службы охраны труда, наличие журнала регистрации предписаний;
- документы по организации обучения по охране труда руководителей и специалистов (график обучения руководителей, копии удостоверений о прохождении обучения и т.д.);
- наличие журналов регистрации инструктажей по охране труда (вводного, первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажей);
- приказы о бесплатном обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- карточки выдачи средств индивидуальной защиты;
- списки работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям);

- документы по учёту и расследованию несчастных случаев на производстве.
- наличие перечня профессий и видов работ, для которых должны быть разработаны инструкции по охране труда.

По результатам проведения проверки БУ УР «Дом Дружбы народов» были даны следующие рекомендации:

1) привести в соответствие с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 5 мая 2015 года № 222 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников государственных учреждений Удмуртской Республики» Положение о порядке организации и проведения аттестации работников БУ УР «Дом Дружбы народов» (пункт 5) и Положение об аттестационной комиссии БУ УР «Дом Дружбы народов» (пункт 3.5.);

2) ежегодно утверждать график проведения аттестации работников БУ УР «Дом Дружбы народов»;

3) вести график обучения работников БУ УР «Дом Дружбы народов» по охране труда;

4) привести в соответствие с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2015 года № 383н «О внесении изменений в Правила по охране труда при работе на высоте, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2014 года № 155н» инструкцию по охране труда при работе на высоте № 10;

5) утвердить перечень профессий и должностей обеспечения работников специальной одежды, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

6) разработать перечень профессий и должностей в соответствии с правилами обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами с использованием типовых норм (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 года № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами");

7) создать комиссию по охране труда.

Нарушений в части установления системы оплаты труда и применения систем нормирования труда, предоставления гарантий и компенсаций работникам БУ УР «Дом Дружбы народов» не выявлено.

Во исполнение акта проверки соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, БУ УР «Дом Дружбы народов» направлена в министерство информация по исполнению данных рекомендаций в ходе проверки, все рекомендации выполнены в установленный срок.

Заместитель министра



Л.Ю. Соковикова