



# ПРИКАЗ

от 11 апреля 2024 года

№ 01-02/021

г. Ижевск

**О внесении изменений в приказ Министерства национальной политики  
Удмуртской Республики от 14 декабря 2023 года №01-02/107 «Об  
утверждении Плана проведения плановой  
проверки подведомственной организации на 2024 год»**

Внести изменения в приказ Министерства национальной политики Удмуртской Республики от 14 декабря 2023 года №01-02/107 «Об утверждении Плана проведения плановой проверки подведомственной организации на 2024 год» и утвердить План проведения плановой проверки подведомственной организации на 2024 год в новой редакции.

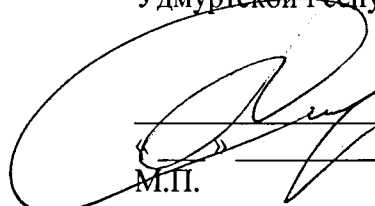
Министр

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

Э.С. Петров

УТВЕРЖДЕН

Министр национальной политики  
Удмуртской Республики

  
М.П. \_\_\_\_\_ Петров Э.С.  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ПЛАН**  
**проведения плановых проверок подведомственных организаций на 2024 год**  
**Министерство национальной политики Удмуртской Республики**  
*(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль)*

Наименование подведомственной организации, деятельность которой подлежит проверке	Адреса подведомственной организации		Основной государственный регистрационный номер (ОГРН)	Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН)	Цель проведения проверки	Основание проведения проверки		Дата начала проведения проверки *	Срок проведения проверки	Форма проведения проверки (документарная, выездная, документарная и выездная)
	Место нахождения	Место фактического осуществления деятельности				Дата государственной регистрации в качестве юридического лица	Дата окончания последней проверки			
Бюджетное учреждение Удмуртской Республики «Дом Дружбы народов»	г. Ижевск, ул. Орджоникидзе, 33а	г. Ижевск, ул. Орджоникидзе, 33а	1071841006445	1835079066	Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органам	02.07.2007	декабрь 2020 года	ноябрь 2024 года	20 дней	документарная
					Соответствие квалификационным требованиям занимаемой должности сотрудников при приеме на работу					